

## ESSERE ASSUNTI NELL'INDUSTRIA DELLA CARNE.

**Prima di firmare un contratto con una agenzia di lavoro temporaneo, IUF ed EFFAT vorrebbero darti alcuni consigli in merito al tuo contratto di lavoro.**

### CHI SIAMO

L'Unione Internazionale dei settori alimentare, agricolo, hotel, ristorazione, catering e tabacco e il Sindacato unito dei lavoratori ([www.IUF.org](http://www.IUF.org)) e la sua organizzazione regionale, la Confederazione Europea dei sindacati del settore alimentare, agricolo, turistico, ([www.EFFAT.org](http://www.EFFAT.org)) rappresentano congiuntamente oltre 12 milioni di lavoratori impiegati nel settore agricolo e nelle coltivazioni, nella preparazione e manifattura del cibo e bevande, negli hotel, nei ristoranti e servizi di catering e in tutte le fasi della lavorazione del tabacco.



Noi lottiamo per i diritti di tutti i lavoratori in questi settori, col supporto e la cooperazione di 400 affiliati in 125 Paesi nel mondo.

Se il tuo datore di lavoro ti invia a lavorare in un altro Stato dell'Unione Europea per un periodo di tempo limitato, sei considerato un **LAVORATORE DISTACCATO**. Una agenzia di lavoro temporaneo ti assume e ti colloca per un tempo stabilito presso un'altra azienda. Il tuo datore di lavoro è e rimane **l'agenzia di lavoro temporaneo**, e non l'azienda presso la quale svolgi la tua attività al momento.

**!** Sul posto di lavoro sei vincolato alle istruzioni operative che ricevi dalla **società per la quale svolgi al momento il tuo lavoro, ma l'agenzia di lavoro temporaneo rimane il tuo referente unico per il pagamento dello stipendio e le condizioni lavorative quali gli orari di lavoro e le ferie.**

La **migliore garanzia** di condizioni lavorative adeguate è quella di firmare un contratto strutturato coerentemente con gli accordi di contrattazione collettiva sindacale, oppure con il Codice del Lavoro Nazionale.

**!** Se sei incerto su come procedere, **contatta il tuo sindacato locale per una consulenza ulteriore. Anche gli Ispettorati del Lavoro in molti Paesi spesso forniscono consulenze (normalmente a titolo gratuito) per i potenziali impiegati che sono sul punto di siglare un contratto con un datore di lavoro.**

DI SEGUITO CI SONO UNA SERIE DI ISTRUZIONI GENERALI DA SEGUIRE PRIMA DI SIGLARE UN CONTRATTO:

### CONTRATTO-GENERALE

1) In alcuni Paesi i contratti di lavoro non necessitano di essere messi per iscritto per essere validi secondo la legge, ma è generalmente meglio che lo siano. **E' meglio cominciare a lavorare con un contratto scritto.** Non firmare un contratto che non capisci e se hai dei dubbi, contatta la tua associazione sindacale locale.

2) **Mai firmare un contratto in bianco**, oppure un contratto che ti vincola a termini e condizioni che non sono specificati o con i quali non hai familiarità. **Fai attenzione in particolar modo ai termini contrattuali e alle condizioni che stabiliscono falsamente che tu stai lavorando come lavoratore indipendente.** I falsi contratti da professionisti indipendenti sono sbagliati e significano avere meno tutele sociali dei lavoratori dipendenti.

3) Controlla se il contratto che stai per firmare fa riferimento ad un **Accordo di Contrattazione Collettiva**, oppure al Codice Nazionale sul Lavoro. Nel caso sia così, sii certo di aver compreso ed essere pienamente consapevole di tutti i termini dell'Accordo di Contrattazione Collettiva e conservane una copia assieme al tuo contratto. Chiedi al tuo sindacato locale di fornirti una copia dell' Accordo di Contrattazione Collettiva in vigore.

4) Accertati che la durata del contratto sia indicata chiaramente. Ogni modifica alla durata concordata del contratto dovrebbe essere stabilita per mutuo consenso.

### STIPENDIO E ORARIO DI LAVORO

5) Assicurati sempre che il contratto definisca chiaramente il tasso di retribuzione e come esso venga calcolato.

6) Accertati che le ore di lavoro concordate durante il turno di lavoro siano definite chiaramente. Stessa cosa per gli straordinari.

### FERIE PAGATE ANNUALI

7) Accertati che il contratto definisca chiaramente a quanti giorni di ferie pagate avrai diritto durante il periodo di validità del contratto.



## TRASFERIMENTI E COSTI DI ALLOGGIO

8) Accertati che il contratto stabilisca chiaramente, se sei un lavoratore distaccato, in che modo i tuoi costi di trasferimento e alloggio verranno retribuiti.

- Per i lavoratori che vivono in alloggi messi a disposizione dal datore di lavoro, dovrebbe essere organizzato un servizio gratuito di trasferimento dall'alloggio al posto di lavoro
- Ad ogni lavoratore che non sia ragionevolmente in grado di tornare al proprio domicilio di residenza entro lo stesso giorno, dovrebbe essere offerta la possibilità di alloggio senza alcun costo aggiuntivo.

## BENEFIT DI PROTEZIONE DELLA SICUREZZA SOCIALE

9) Accertati che il contratto definisca chiaramente in che modo e dove verranno pagati i tuoi benefit di protezione della sicurezza sociale.

## DISPOSIZIONI AGGIUNTIVE

10) Non firmare mai un contratto che contenga clausole che affermano che tu sia responsabile per il **pagamento delle tasse di assunzione oppure altre imposte intermedie nel processo di assunzione**. Questo non è corretto.

11) Non firmare mai un contratto che permetta al datore di lavoro di trattenerti o decurtarti una frazione dello stipendio durante il periodo di validità del contratto. **Devi essere retribuito completamente per l'intero importo dello stipendio guadagnato durante il periodo lavorativo**.

12) Accertati che il contratto definisca chiaramente il tipo di lavoro che l'agenzia ti sta offrendo, nonché i dettagli di ogni esperienza lavorativa e ogni qualifica professionale richiesta.

13) Non firmare nessun contratto che contenga clausole che limitino il tuo diritto di iscriverti, contattare, consultare o farti rappresentare da una associazione sindacale di tua scelta. **Hai il diritto fondamentale di iscriverti ad un sindacato**.

14) Assicurati **che ti venga data una copia del contratto di lavoro che hai firmato, compresa ogni eventuale modifica ad esso**. Ogni cambiamento apportato ad un contratto sottoscritto dovrebbe essere eseguita di comune accordo tra le parti. In caso di dubbio, consultati con la tua associazione sindacale.

## CHIUSURA DEL CONTRATTO

15) **Controlla le condizioni di chiusura del tuo contratto di lavoro**, inclusa la tempistica di preavviso che il datore di lavoro deve darti per chiudere il contratto.

16) Ricorda...qualsiasi siano i termini e le condizioni, ogni contratto/accordo al quale aderisci in modo volontario **potrebbe essere considerato legalmente vincolante** secondo molte giurisdizioni.