

- 12)** Переконайтеся, що в договорі чітко вказано, **яку саме роботу** надасть вам агентство і які знання, навички та досвід вам потрібні.
- 13)** Не підписуйте договір, якщо він якимось чином обмежує ваше право вступити до профспілки або користуватися колективною угодою, або забороняє профспілці представляти ваші інтереси. **Членство в профспілці — ваше базове право.**
- 14)** Вам повинні видати копію договору та усіх підписаних вами доповнень до нього. Будь-які зміни в договорі можливі лише за взаємною згодою сторін. Якщо у вас є сумніви — зверніться до профспілки.

РОЗІРВАННЯ ДОГОВОРУ

- 15)** Прочитайте, **на яких умовах може бути розірваний договір**, у тому числі — за який час ви повинні бути попереджені про звільнення.
- 16)** Пам'ятайте: якими б не були умови договору, якщо ви підписали його добровільно, **він матиме юридичну силу!**



ХТО МИ?



Міжнародна профспілка працівників харчової та тютюнової промисловості, сільського господарства, ресторанного та готельного обслуговування, громадського харчування та суміжних галузей
(www.IUF.org)

та його регіональна організація
Європейська асоціація профспілок працівників харчової промисловості, сільського господарства та туризму
(www.EFFAT.org)
об'єднують понад 12 мільйонів працівників, що входять в наші членські організації —
400 профспілок в 125 країнах світу.

RU

Якщо ви ШУКАЄТЕ РОБОТУ



В М'ЯСНІЙ ГАЛУЗІ,

прочитайте рекомендації
IUF і EFFAT щодо
укладення договору
з агентством зайнятості!

Якщо ваш роботодавець направляє вас в іншу країну ЄС на обмежений проміжок часу, ви вважаєтесь, **працівником який направлений у відрядження**. Агентство зайнятості укладає з вами договір і направляє вас на робоче місце в цю іншу країну на певний час.

! Ви будете виконувати інструкції тієї компанії, де розташоване ваше робоче місце, але **агентство зайнятості** відповідає за вашу зарплату, робочий час, вихідні дні, відпустки і т.д.

Найкраща гарантія нормальних умов праці - письмовий трудовий договір, що відповідає колективному договору, укладеному профспілкою, та Трудовому кодексу тієї країни, де ви працюєте.

! Якщо ви не впевнені, як вчинити, зв'яжіться з **місцевою профспілковою організацією** — там вам допоможуть порадою. Крім того, у більшості країн ви можете отримати консультацію щодо укладання трудового договору в **трудовій інспекції** (зазвичай безкоштовно).



Ось невелика інструкція, за якою ви самі можете перевірити свій договір:

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1) Наполягайте на укладанні письмового договору. Не підписуйте договір, якщо не розумієте його або сумніваєтесь. Зв'яжіться з профспілкою, якщо у вас виникли питання!
- 2) Ніколи не підписуйте незаповнених бланків або договору, за яким ви будете зобов'язані робити те, чого не вмієте, або в якому вміст роботи не прописано конкретно. **Бійтеся угод, в яких написано, що ви - приватний підприємець, якщо це не відповідає істині!** Це — пастка, її мета — позбавити вас соціальних і юридичних прав; в більшості країн це незаконно.
- 3) Перевірте, чи написано в договорі, що він відповідає колективному договору та Трудовому кодексу. Якщо так, отримаєте у місцевій профспілці копію колективного договору, прочитайте і збережіть її.
- 4) Переконайтеся, що **термін договору вказано чітко**. Змінити його можна тільки за взаємною згодою сторін.

ЗАРПЛАТА І РОБОЧИЙ ЧАС

- 5) Переконайтеся, що в договорі чітко вказана **годинна ставка і спосіб обліку робочих годин**.
- 6) Переконайтеся, що **тривалість робочого дня** чітко прописана. Те ж саме стосується **понаднормових годин**.

ОПЛАЧУВАНА ВІДПУСТКА

- 7) Переконайтеся, що в договорі чітко вказано, **скільки днів триватиме щорічна оплачувана відпустка** під час вашої роботи тут.

ОПЛАТА ПРОЇЗДУ ТА ЖИТЛА

- 8) Переконайтеся, що в договорі вказано, **хто і як буде оплачувати ваш проїзд і житло в іншій країні**.
 - Якщо роботодавець надає вам житло, він повинен забезпечити вам безкоштовний проїзд до роботи.
 - Якщо ви не можете щодня повертатися додому з роботи, вам має бути надано **безкоштовне житло** поблизу від місця роботи.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

- 9) Переконайтеся, що у вашому договорі чітко вказано, **хто, як і де буде вносити за вас внески до фондів соціального страхування**.

ДОДАТКОВІ ПОЛОЖЕННЯ

- 10) Ніколи не підписуйте договір, за яким ви зобов'язані сплатити **послуги з пошуку зайнятості або інші послуги посередників** у працевлаштуванні. Це незаконні побори.
- 11) Не підписуйте договір, якщо за ним роботодавець може утримати або затримати будь-яку частину вашого заробітку. **Вам зобов'язані виплачувати зарплату повністю!**