

- 12)** Убедитесь, что в договоре четко указано, **какую именно работу** предоставит вам агентство и какие знания, навыки и опыт вам потребуются.
- 13)** Не подписывайте договор, если он каким-либо образом ограничивает ваше право вступить в профсоюз или пользоваться коллективным соглашением, или запрещает профсоюзу представлять ваши интересы. **Членство в профсоюзе — ваше базовое право.**
- 14)** Вам должны выдать копию договора и любых подписанных вами **дополнений к нему**. Любые изменения в договоре возможны только по взаимному соглашению сторон. Если у вас есть сомнения — обратитесь в профсоюз.

РАЗРЫВ ДОГОВОРА

- 15)** Прочтите, **на каких условиях может быть расторгнут договор**, в том числе — за какое время вы должны быть предупреждены об увольнении.
- 16)** Помните: какими бы ни были условия договора, если вы подписали его добровольно, **он будет иметь юридическую силу!**



КТО МЫ?



Международный союз работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, ресторанного и гостиничного обслуживания, общественного питания и смежных отраслей
(www.IUF.org)

и его региональная организация
Европейская ассоциация профсоюзов работников пищевой промышленности, сельского хозяйства и туризма
(www.EFFAT.org)

объединяют более 12 миллионов работников, входящих в наши членские организации —
400 профсоюзов в 125 странах мира.

RU

Если вы
ИЩЕТЕ РАБОТУ



В МЯСНОЙ ОТРАСЛИ,

прочтите рекомендации IUF и EFFAT по заключению договора с агентством занятости!

Если ваш работодатель направляет вас в другую страну ЕС на ограниченный промежуток времени, вы считаетесь **командированным работником**. Агентство занятости заключает с вами договор и направляет вас на рабочее место в эту другую страну на определенное время.

! Вы будете выполнять инструкции той **компании**, где расположено ваше рабочее место, но **агентство занятости** отвечает за вашу зарплату, рабочее время, выходные отпуска и т.д.

Лучшая гарантия нормальных условий труда — письменный трудовой договор, соответствующий коллективному соглашению, заключенному профсоюзом и Трудовому кодексу той страны, где вы трудитесь.

! Если вы не уверены, как поступить, свяжитесь с **местной профсоюзной организацией** — там вам помогут советом. Кроме того, в большинстве стран вы можете получить консультацию по заключению трудового договора в **трудовой инспекции** (обычно бесплатно).



Вот небольшая инструкция, по которой вы сами можете проверить свой договор:

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1)** Настаивайте на заключении письменного договора. не подписывайте договор, если не понимаете его или сомневаетесь — свяжитесь с профсоюзом!
- 2)** Никогда не подписывайте незаполненных бланков или договора, по которому вы будете обязаны делать то, чего не умеете, или в котором содержание работы не прописано конкретно. **Опасайтесь соглашений, в которых написано, что вы — частный предприниматель, если это не соответствует истине!** Это — ловушка, ее цель — лишить вас социальных и юридических прав; в большинстве стран это незаконно.
- 3)** Проверьте, написано ли в договоре, что он соответствует **коллективному соглашению** и Трудовому кодексу. Если да, получите у местного профсоюза копию колдоговора, прочтите и сохраните ее.
- 4)** Убедитесь, что **срок договора указан четко**. Изменить его можно только по взаимному согласию сторон.

ЗАРПЛАТА И РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

- 5)** Убедитесь, что в договоре четко указана **почасовая ставка и способ учета рабочих часов**.
- 6)** Убедитесь, что **продолжительность рабочего дня** четко прописана. То же самое касается **сверхурочных**.

ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

- 7)** Убедитесь, что в договоре четко указано, **сколько дней будет продолжаться ежегодный оплачиваемый отпуск** во время вашей работы здесь.

ОПЛАТА ПРОЕЗДА И ЖИЛЬЯ

- 8)** Убедитесь, что в договоре указано, **кто и как будет оплачивать ваш проезд и жилье в другой стране**.
 - Если работодатель предоставляет вам жилье, он должен обеспечить вам **бесплатный проезд до работы**.
 - Если вы не можете ежедневно возвращаться домой с работы, вам должно быть предоставлено **бесплатное жилье** поблизости от места работы

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

- 9)** Убедитесь, что в вашем договоре четко указано, **кто, как и где будет вносить за вас взносы в фонды социального страхования**.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 10)** Никогда не подписывайте договор, по которому вы обязаны оплатить **услуги по поиску занятости или другие услуги посредников** в трудоустройстве. Это незаконные поборы.
- 11)** Не подписывайте договор, если по нему работодатель может удержать или задержать какую-либо часть вашего заработка. **Вам обязаны выплачивать зарплату полностью!**