

## PREVEDERI ADIȚIONALE

- 10) Nu semna niciodată un contract care conține anumite clauze ce stipulează că tu ești responsabil de plata unor **taxe de recrutare sau alte taxe intermediare** în procesul de recrutare. Aceasta nu este corect.
- 11) Nu semna un contract care permite angajatorului să-ți reducă sau să rețină o anumită parte din salariu pe perioada contractului. **Ai dreptul la plata salariului deplin câștigat pe durata detașării.**
- 12) Asigură-te că în contract este stipulat clar **tipul de muncă** pe care agenția ți-l va oferi și sunt incluse toate calificările și experiența solicitată.
- 13) Nu semna un contract care conține anumite clauze ce restricționează drepturile tale de a te asocia, de a contacta și de a te consulta sau de a fi reprezentat de o **organizație sindicală** la alegerea ta. **Ai dreptul fundamental de a adera la sindicat.**
- 14) Asigură-te că **ți s-a dat să pastrezi o copie a contractului și a amendamentelor la contractul pe care l-ai semnat.** Orice schimbare la contractul negociat poate fi efectuată în consens reciproc. Dacă ai întrebări, consultă organizația ta sindicală.

## REZILIEREA CONTRACTULUI

- 15) Verifică **condițiile de reziliere a contractului**, inclusiv termenul de înștiințare acordat pentru rezilierea contractului.
- 16) Ține minte că, indiferent de termeni și condiții, orice contract/acord pe care îl accepți voluntar va fi considerat în majoritatea jurisdicțiilor drept **obligație legală.**

## DESPRE NOI



**Uniunea Internațională a Lucrătorilor din Industria Alimentară, Agricultură, Hoteluri, Restaurante, Catering, Tutun și Asociații conexe (IUF)** și organizația sa regională **Federația Europeană pentru Alimentație, Agricultură și Turism (EFFAT)** reprezintă împreună peste 12 milioane de angajați care muncesc în agricultură, pe plantații, în întreprinderile de pregătire și producere a alimentelor și băuturilor, în hoteluri, restaurante și servicii de catering, precum și la toate etapele de prelucrare a tutunului.

Noi luptăm pentru drepturile tuturor muncitorilor din aceste sectoare, având sprijinul și cooperarea **a 400 de organizații membre în 125 de țări** din toate colțurile lumii.

RO

# Înainte să fii angajat



în  
**industria  
carnii**

**Urmează sfaturile IUF și EFFAT privind semnarea contractului cu o agenție temporară de angajare**

Dacă ai fost trimis de angajatorul tău să lucrezi într-o altă țară a Uniunii Europene pentru o perioadă limitată de timp, ești considerat **muncitor detașat**. Agenția temporară de muncă te recrutează și te amplasează pentru o anumită perioadă de timp la o altă companie.

**!** La locul de muncă te vei conforma instrucțiunilor pe care le vei primi de la **compania** unde muncești în prezent, dar **agenția temporară de muncă va rămâne în continuare organizația ta de contact pentru achitarea salariului și asigurarea condițiilor de muncă, stabilirea orelor de lucru și a perioadei de concediu.**

**Cea mai bună garanție** a unor condiții corecte de angajare este semnarea unui contract întocmit în conformitate cu contractul colectiv al sindicatului sau în conformitate cu Codul muncii național.

**!** Dacă nu ești sigur ce trebuie să faci, contactează **organizația sindicală locală** care îți va acorda consilierea necesară. De asemenea, **Inspekția Muncii** în majoritatea țărilor oferă consultații (de obicei gratis) pentru angajați, din momentul încheierii contractului cu un angajator.



**Iată lista principalelor lucruri pe care trebuie să le cunoști înainte de a perfecta un contract:**

## DESPRE CONTRACT ÎN GENERAL

- 1) Insistă să începi lucrul cu un contract scris.** Nu semna un contract pe care nu-l înțelegi, iar dacă ai dubii contactează organizația sindicală locală.
- 2) Nu semna niciodată un formular de contract necompletat,** sau un contract care te obligă să respecti niște termeni și condiții care nu sunt specificați, sau cu care nu ești familiarizat. **Fii atent la termenii și condițiile care stipulează fals că lucrezi pentru tine.** Falsa angajare pe cont propriu îți va limita drepturile sociale și legale și este ilegală în majoritatea țărilor.
- 3) Verifică dacă contractul pe care îl semnezi se bazează pe contractul colectiv de muncă (CCM) sau pe Codul muncii.** Dacă e așa, asigură-te că ești pe deplin conștient de acești termeni ai CCM și păstrează o copie a acestuia împreună cu contractul. Cere organizației sindicale locale să-ți ofere o copie a CCM.
- 4) Asigură-te că termenul contractului este clar stabilit.** Orice schimbare ce ține de durata contractului poate fi efectuată numai prin consens reciproc.

## SALARIILE ȘI ORELE DE LUCRU

- 5) Întotdeauna asigură-te că în contract este clar prevăzută rata de plată a salariului și modalitatea de calculare a acestuia.**
- 6) Asigură-te că orele de muncă sunt clar prevăzute pe toată durata detașării.** La fel și orele **suplimentare**.

## PLATA CONCEDIULUI ANUAL

- 7) Asigură-te că în contract este prevăzut clar câte zile de concediu plătit** vei avea pentru perioada de detașare.

## CHELTUIELILE DE TRANSPORT ȘI CAZARE

- 8) Asigură-te că în contract este prevăzut clar cum îți vor fi achitate cheltuielile de transport și de cazare,** ca muncitor detașat.
  - În cazul muncitorilor asigurați cu loc de cazare de către angajator, **transportul** de la locul de trai la locul de muncă este gratuit.
  - În cazul muncitorilor care nu reușesc să se întoarcă la locul de trai în aceeași zi, trebuie să li **se asigure cazare fără plată.**

## ALOCAȚIILE PENTRU PROTECȚIA ȘI SECURITATEA SOCIALĂ

- 9) Fii atent ca în contract să fie indicat clar cum și unde îți vor fi plătite alocațiile pentru protecția și securitatea socială.**

