

TOVÁBBI ZÁRADÉKOK

- 10) Soha ne írjon alá egy szerződést, ha olyan záradékokat tartalmaz, amely szerint Önnek alkalmazási költségeket vagy más járulékos díjakat kell fizetni az alkalmazási folyamat során. Ilyen díjak fizetése nem helyes.
- 11) Ne írjon alá olyan szerződést, amely engedélyezi a munkaadónak, hogy visszatartsa a fizetéseinek bármely részét a szerződés ideje alatt. Önnek joga van a megkeresett fizetés teljes összegéhez.
- 12) Bizonyosodjon meg, hogy a szerződés tisztán kimondja, milyen típusú munkát ajánl az ügynökség és a szükséges tapasztalatok vagy képzések részleteit.
- 13) Ne írjon alá olyan szerződést, ami olyan záradékot tartalmaz, ami egy az Ön által választott szakszervezethez való csatlakozás, ezzel való kapcsolatfelvétel vagy ez általi képviselő jogát megtiltja. Önnek alapvető joga van bármely szakszervezethez csatlakozni.
- 14) Bizonyosodjon meg, hogy odaadják Önnek és hogy meg is tarthatja az Ön által aláírt szerződést és minden releváns kiegészítő dokumentum egy másolatát. A szerződés minden változtatása mindkét fél közös megegyezése alapján kell történnjen. Ha nem biztos valamit illetően, konzultáljon a szakszervezetével.

FELMONDÁS

- 15) Ellenőrizze a szerződése felmondási feltételeit, beleértve, hogy mennyivel korábban kell az alkalmazója értesítse Önt a szerződése megszüntetése előtt.
- 16) Ne felejtse... bármilyen szerződés/egyezség feltételeibe is menne bele önkéntesen, a legtöbb joghatóságban ez jogilag kötelező érvényűnek tekintett.

KIK VAGYUNK



Az Élelmiszeripari, Mezőgazdasági, Hotel, Vendéglői, Éttermi és Dohányipari Dolgozók Egyesült Nemzetközi Szakszervezete (www.IUF.org)

és ennek regionális szervezete, az Élelmiszeripari, Mezőgazdasági és Turisztikai Szakszervezetek Európai Szövetsége (www.EFFAT.org) együttesen több mint 12 millió, a mezőgazdaságban és ültetvényeken, élelmiszerek és italok előállításában, vendéglátóiparban és idegenforgalomban, és a dohányfeldolgozásának minden szakaszában dolgozó alkalmazottat képvisel.

Az ezekben az ágazatokban dolgozó alkalmazottak jogaiért harcolunk a világszerte 125 országban levő több mint 400 társszervezet támogatásával és együttműködésével.



HU

ÁLLÁS SZERZÉS



a

HÚSFELDOLGOZÓ IPARBAN

Az IUF és EFFAT tanácsadást nyújt Önnek a munkaszerződésével kapcsolatban mielőtt aláírna egy szerződést ideiglenes munkát kínáló ügynökségeknél.

Ha munkáltatója olyan országba küldi dolgozni meghatározott időre, amelyik része az Európai Uniónak, Ön **kiküldött munkavállalónak** minősül. Önt ekkor egy ideiglenes munkaközvetítő ügynökség meghatározott időre egy más céghez toborozza és helyezi. Az Ön jelenlegi és későbbi munkáltatója az **ideiglenes munkaközvetítő ügynökség** és nem az a cég, ahol Ön a tulajdonképpeni munkát végzi.

☐ **A munkahelyen, annak a cégnek az utasításait kell kövesse, amelynek helyben dolgozik, de az ideiglenes munkaközvetítő ügynökség marad az Ön kapcsolata akivel megbeszélheti a fizetést és a munkakörülményeket, mint pl. a munkaórát és szabadidőt.**

A **legjobb garancia** megfelelő munkavállalási körülményekre az, ha egy a szakszervezetek kollektív munkavállalási szerződésével megegyező, vagy a Munkatörvénykönyv előírásainak megfelelő szerződést ír alá.

☐ **Ha nem teljesen biztos azzal kapcsolatban, hogy mit tegyen, további tanácsadásért lépjen kapcsolatba a helyi szakszervezettel. A legtöbb ország Munkaügyi Hivatala is biztosít (általában ingyenes) tanácsadást az alkalmazottaknak a munkáltatóval való szerződéskötéskor.**



Íme a tudnivalók egy általános listája, melyet nem árt ha követ, mielőtt aláírna egy szerződést:

SZERZŐDÉS - ÁLTALÁNOSSÁGOK

- 1) Egyes országokban nem kötelező a munkavállalási szerződéseket írásba foglalni, hogy jogilag érvényesek legyenek, de jobb, ha ezek mégis írásba foglalódnak. **Az a legjobb, ha írásba foglalt munkavállalási szerződéssel kezd el dolgozni.** Ne írjon alá olyan szerződést, amit nem ért teljesen, és ha kétségei vannak, lépjen kapcsolatba a helyi szakszervezettel.
- 2) **Soha ne írjon alá egy kitöltetlen szerződést,** se olyat, amely olyan feltételeket fogadtat el Önnel, amelyek nincsenek pontosan leírva, vagy amelyekkel kapcsolatban Ön nem jártas. **Vigyázzon, hogy ne legyenek olyan feltételek, amelyek nem megfelelően fogalmazzák meg az Ön önfoglalkoztatását.** A hamis önfoglalkoztatás rossz dolog, ennek következménye, hogy ön kevesebb szociális jogokkal fog rendelkezni, mint az alkalmazottak.
- 3) Ellenőrizze, hogy az ön által aláírt szerződés **kollektív munkaszerződésre (collective bargaining agreement, CBA)** hivatkozik, vagy az ország Munkatörvényére. Ha igen, bizonyosodjon meg, hogy megfelelően megértette a kollektív munkaszerződés feltételeit és őrizzen meg egy másolatot a szerződése mellett. Kérje meg a helyi szakszervezetet, hogy adjanak egy másolatot az érvényben levő kollektív munkavállalási szerződés szövegéről.
- 4) Bizonyosodjon meg, hogy **a szerződésben meghatározott munkavállalás időtartama világosan le van írva.** A szerződés megegyezett időtartamának bármilyen változtatását közös megegyezés alapján kell elfogadni.

FIZETÉSEK ÉS MUNKAÓRÁK

- 5) Bizonyosodjon meg mindig, hogy a szerződés világosan meghatározza **a fizetés összegét, és hogy az hogyan számolódik ki.**
- 6) Bizonyosodjon meg, hogy világosan meg van határozva a munkavállalási szerződés ideje alatti **elvárt munkaórák száma.** Ugyanez érvényes a **túlórára** is.

FIZETETT ÉVES SZABADSÁG

- 7) Bizonyosodjon meg, hogy a szerződés világosan meghatározza, **hogy mennyi fizetett szabadnaphoz van joga szerződés alatt.**

SZÁLLÍTÁSI ÉS SZÁLLÁS KÖLTSÉGEK

- 8) Bizonyosodjon meg, hogy világosan meg van határozva, **hogy hogyan fizetődnek a szállítási és szállási költségei.**
 - Abban az esetben, amikor a dolgozók a munkáltató által biztosított szállásban laknak, a munkáltató a szállás és a munkahely közötti **szállítást** ingyen kell biztosítsa.
 - Minden dolgozónak, aki nem tud ésszerűen visszautazni a szállására még aznap, **ingyen szálláshoz** van joga.

TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI JUTTATÁSOK

- 9) Bizonyosodjon meg, hogy a szerződés világosan kimondja, **hogy hogyan és hol fizetődnek a társadalombiztosítási juttatásai.**

